

akademie finance pro radost

DESATERO PRÁVNÍHO MINIMA

1. Dohoda o pracovní činnosti
2. Dohoda o provedení práce
3. Pracovní smlouva
4. Kupní smlouva
5. Smlouva o dílo
6. Smlouva o vzájemné spolupráci
7. Smlouva o zápůjčce
8. Smlouva o zprostředkování
9. Všeobecné obchodní podmínky
10. Legislativa v podnikatelské praxi

Vytvořila: Ing. Marcela Hrubošová ve spolupráci s advokátní kanceláří (2014)

1.

DOHODA O PRACOVNÍ ČINNOSTI

Smluvní strany

1., IČ:
se sídlem
zapsaná v obchodním rejstříku vedeném, oddíl, vložka
.....
zastoupena
jakožto zaměstnavatel na straně jedné (dále jen „Zaměstnavatel“)
- a**
2., nar.
bytem
jakožto zaměstnanec na straně druhé (dále jen „Zaměstnanec“)
(společně též jako „Smluvní strany“ nebo „Účastníci“)

uzavírají níže uvedeného dne, měsíce a roku tuto

dohodu o pracovní činnosti

podle ust. § 76 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce
(dále jen „Dohoda“)

Článek I.

Předmět Dohody

1. Zaměstnanec se touto Dohodou zavazuje vykonávat pro Zaměstnavatele dále uvedené práce a Zaměstnavatel se zavazuje Zaměstnanci zaplatit za vykonanou práci odměnu.
2. Zaměstnanec se touto Dohodou zavazuje vykonávat pro Zaměstnavatele následující práce:
..... (dále jen „Práce“).

Článek II.

Termín a místo provedení Práce

1. Práce bude Zaměstnancem provedena v období od do / Tato Dohoda se uzavírá na dobu neurčitou.
2. Zaměstnanec bude Práci vykonávat v rozsahu 20 hodin týdně, a to v pracovních dnech od do [*Ust. § 76 odst. 2 zákoníku práce platí, že na základě dohody o pracovní činnosti není možné vykonávat práci v rozsahu překračujícím v průměru polovinu stanovené týdenní pracovní doby. Týdenní pracovní doba je stanovena v ust. § 79 odst. 1 zákoníku práce v délce 40 hodin týdně.]*
3. Místem výkonu Práce Smluvní strany sjednávají

Článek III.

Odměna a její splatnost

1. Zaměstnavatel se zavazuje zaplatit Zaměstnanci za provedení Práce odměnu ve výši měsíčně / za hodinu vykonané práce, když je Zaměstnanec povinen na konci každého měsíce odevzdat Zaměstnavateli výkaz odpracovaných hodin s popisem odpracované práce (dále jen „Odměna“).
2. Odměna je splatná vždy do dne měsíce následujícího po měsíci, v němž vzniklo Zaměstnanci právo na Odměnu.

Článek IV.

Práva a povinnosti Smluvních stran

1. Zaměstnavatel seznámil Zaměstnance s právními předpisy vztahujícími se k vykonávané práci a ostatními předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

2. Zaměstnavatel je povinen

- a) vytvářet Zaměstnanci přiměřené pracovní podmínky zajišťující řádný a bezpečný výkon práce, zejména poskytovat potřebné základní prostředky, materiál, nářadí a osobní ochranné pracovní prostředky,
- b) seznámit Zaměstnance s právními a jinými předpisy vztahujícími se k práci jím prováděné, zejména s právními a ostatními předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci,
- c) přiměřeně kontrolovat řádné provedení práce Zaměstnancem,
- d) poskytnout zaměstnanci za vykonanou práci Odměnu.

3. Zaměstnanec je povinen

- a) provést práci dle této dohody svědomitě a řádně podle svých sil, znalostí a schopností a dodržovat podmínky sjednané v dohodě, dbát o dobré obchodní jméno Zaměstnavatele, řídit se pokyny a příkazy Zaměstnavatele;
- b) provést práci osobně;
- c) dodržovat právní předpisy vztahující se k prováděné práci, zejména právní předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci;
- d) řádně hospodařit se svěřenými prostředky a střežit a ochraňovat majetek Zaměstnavatele před poškozením, ztrátou, zničením a zneužitím;
- e) zachovávat mlčenlivost o všech skutečnostech, o kterých se dozví v souvislosti s vykonávanou prací a které v zájmu zaměstnavatele nelze sdělovat jiným osobám.

Článek V.

Ukončení Dohody

1. Tuto Dohodu lze zrušit dohodou Smluvních stran ke sjednanému dni.
2. Tato Dohoda může být jednostranně zrušena z jakéhokoliv důvodu nebo bez uvedení důvodu s 15denní výpovědní dobou, která začíná dnem, v němž byla výpověď doručena druhé Smluvní straně.
3. Tuto Dohodu lze zrušit okamžitě jen tehdy, kdy je možné okamžitě zrušit pracovní poměr.

Článek VI.

Závěrečná ustanovení

1. Tato Dohoda je vyhotovena ve dvou stejnopisech, z nichž každá ze Smluvních stran obdrží po jednom vyhotovení.
2. Vztahy mezi Smluvními stranami neupravené touto smlouvou se řídí příslušnými ustanoveními platných a účinných právních předpisů České republiky.
3. Tato Dohoda obsahuje úplné ujednání o předmětu Smlouvy a všech náležitostech, které Smluvní strany měly a chtěly v Dohodě ujednat, a které považují za důležité pro závaznost této Dohody.
4. Smluvní strany výslovně potvrzují, že základní podmínky této Dohody jsou výsledkem jednání Smluvních stran a každá ze Smluvních stran měla příležitost ovlivnit obsah základních podmínek této Dohody.
5. Tato Dohoda nabývá platnosti a účinnosti okamžikem podpisu poslední Smluvní stranou.
6. Smluvní strany prohlašují, že tuto Dohodu uzavřely svobodně, vážně, nikoliv v tísní a za nevýhodných podmínek, že je jim znám celý obsah Dohody, přičemž na důkaz této skutečnosti připojují níže své podpisy.

V dne

.....

Zaměstnavatel

.....

Zaměstnanec